

COMMUNE DE CHÂTELLERAULT

Délibération du conseil municipal

ACTE N° CM-20210930-024

du 30 septembre 2021

n°024

page 1/3

EXTRAIT :



Nombre de membres en exercice : 39

PRESENTS (32) : Jean-Pierre ABELIN, Maryse LAVRARD, Yasin ERGÜL, Evelyne AZIHARI, Thomas BAUDIN, Jeannie MARECOT, Jacques MELQUIOND, Laurence RABUSSIÉ, Jean-Michel MEUNIER, Françoise BRAUD, Michel FRESNEAU, Corine FARINEAU, Stéphane RAYNAUD, Michel DROIN, Anne-Florence BOURAT, Hubert PREHER, Sophie GUEGUEN, Patrice CANTINOLLE, Élisabeth PHILIPPONNEAU, Jean-Claude BAUDRY, Frédérique NAUD COLAS, Séverine BART, Siméon FONGANG, Isabelle DUCHER, Manuel COSTA NOBRE, Françoise MÉRY, Maryline ALLEMANDOU-DOMINGO, Pierre BARAUDON, Patricia BAZIN, Marion LATUS, Jean-Pierre de MICHIEL, David SIMON

POUVOIRS (6) : Yves TROUSSELLE donne pouvoir à Françoise MERY
Béatrice ROUSSENQUE donne pouvoir à Jean-Pierre ABELIN
Gilles MAUDUIT donne pouvoir à Maryse LAVRARD
Amine MESSAOUDENE donne pouvoir à Yasin ERGÜL
Gwenaëlle PRINCET donne pouvoir à Evelyne AZIHARI
Flavy FRUCHON donne pouvoir à Thomas BAUDIN

EXCUSES (1) : Ahmed BEN DJILLALI

Nom du secrétaire de séance : Thomas BAUDIN

RAPPORTEUR : Madame Évelyne AZIHARI

OBJET : Modification et mise à jour du tableau des effectifs

MAINTIEN DU NOMBRE D'EMPLOIS (pas d'augmentation des ETP) :

I) Changement de grade :

1) Dans le cadre des avancements de grade des agents de la ville de Châtellerault, il est proposé de créer des grades correspondants pour des emplois existants au sein de la collectivité. Les postes précédemment occupés par les agents promus seront supprimés après avis du Comité Technique.

II) Remplacement :

2) Afin d'assurer le contrôle de la réglementation relative à la circulation, aux stationnements et aux permissions de voirie, au sein de la direction des infrastructures et superstructures et sous l'autorité du responsable du service aménagement urbain, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste de surveillant des travaux infrastructures dans le grade d'agent de maîtrise à temps complet, l'agent occupant actuellement les fonctions étant absent depuis plus d'un an.

Le/la candidat(e) sera chargé(e) de mettre en application le règlement de voirie et contrôler les différents intervenants sur le domaine public.

Le/la candidat(e) devra présenter une expérience significative d'au moins 3 ans, avoir des connaissances des structures des voiries routières, du code de la route, de la sécurité des usagers, être à l'écoute et avoir le sens du service public.

III) Transformation :

3-1) Afin de seconder la directrice des affaires publiques, il est proposé de transformer un emploi d'agent administratif en emploi de responsable des affaires générales sur le grade d'attaché à temps complet.

Le/la candidat(e) aura pour missions de réaliser les enquêtes administratives et coordonner le recensement de la population de la ville de Châtellerault. Le/la candidat(e) devra présenter une expérience professionnelle dans le domaine administratif, maîtriser nécessairement l'outil informatique, avoir le sens du service public (ponctualité, assiduité, discrétion, réserve) et du travail en équipe.

Le poste sur le grade de rédacteur principal de 1ère classe précédemment créé sera supprimé du tableau des effectifs après avis du comité technique.

COMMUNE DE CHÂTELLERAULT

Délibération du conseil municipal

ACTE N° CM-20210930-024

du 30 septembre 2021

n°024

page 2/3

3-2) Suite à la mobilité interne d'un agent et à l'évolution des missions relevant de la gestion du domaine public, il est proposé de transformer l'emploi de gestionnaire administratif du domaine public dans le grade de rédacteur à temps complet.

Au sein de l'unité gestion du domaine public et sous la responsabilité du responsable de service, le/la candidat(e) aura en charge d'assurer la gestion des manifestations suivies par le service (fêtes foraines, brocantes) en s'appuyant sur les autres services et les placiers, de rédiger les délibérations, les courriers du service ainsi que les arrêtés de circulation. Le poste sur le grade de technicien principal de 1ère classe précédemment créé sera supprimé du tableau des effectifs après avis du comité technique.

3-3) Afin de coordonner l'équipe du centre de supervision urbaine (CSU) et de garantir l'efficacité de ce dispositif, il est proposé de transformer l'emploi d'opérateur(ice) de vidéoprotection, en élargissant la mission à chef(fe) de salle dans le grade de brigadier chef principal à temps complet.

Au sein du service prévention médiation et sécurité urbaine et sous l'autorité du superviseur CSU et du responsable de service, le/la candidat(e) sera chargé(e) d'observer, d'analyser et exploiter les images dans le respect du cadre légal et des dispositions éthiques ainsi que de manager les opérateurs de vidéoprotection dans leurs missions quotidiennes de surveillance en lien avec les services compétents et partenaires extérieurs.

* * * * *

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment son article 34,

VU la délibération n°14 du 7 juillet 2021 portant modification et mise à jour des effectifs,

VU le budget de l'exercice 2021,

CONSIDERANT qu'il est nécessaire de mettre à jour les effectifs,

CONSIDERANT le tableau des emplois ci-annexé,

Le conseil municipal, ayant délibéré :

- décide de créer les postes dans le cadre du :

I) Changement de grade :

- 1) - 1 poste dans le grade d'ingénieur principal à temps complet
- 2 postes dans le grade de technicien principal 1ère classe à temps complet
- 1 poste dans le grade de rédacteur principal 2ème classe à temps complet
- 4 postes dans le grade d'adjoint administratif principal 1ère classe à temps complet
- 2 postes dans le grade d'agent de maîtrise principal à temps complet
- 16 postes dans le grade d'adjoint technique principal 1ère classe à temps complet
- 12 postes dans le grade d'adjoint technique principal 2ème classe à temps complet
- 15 postes dans le grade d'ATSEM principal 1ère classe à temps complet
- 1 poste dans le grade d'adjoint d'animation principal 1ère classe à temps complet
- 3 postes dans le grade d'adjoint d'animation principal 2ème classe à temps complet

COMMUNE DE CHÂTELLERAULT

Délibération du conseil municipal

ACTE N° CM-20210930-024

du 30 septembre 2021

n°024

page 3/3

- 1 poste dans le grade de brigadier chef principal de police municipal à temps complet

II) Remplacement :

2-1) - 1 poste dans le grade d'agent de maîtrise à temps complet

III) Transformation :

3-1) - 1 poste dans le grade d'attaché à temps complet

3-2) - 1 poste dans le grade de rédacteur à temps complet

3-3) - 1 poste dans le grade de brigadier chef principal à temps complet.

Les crédits nécessaires sont prévus au chapitre 012 du budget.

Vote : Adopté à l'unanimité

Pour ampliation,
Pour le maire et par délégation,
La directrice des affaires institutionnelles et juridiques
Céline NICOUÏ



TABLEAU DES EFFECTIFS

GRADES	POSTES CRÉÉS 30/09/2021			Postes pourvus au 7/09/2021				
	TOTAL	Temps complet	Temps non complet	TOTAL	STATUT			
					STAGIAIRES - TITULAIRES		CONTRACTUELS	
					Temps complet	Temps non complet	Temps complet	Temps non complet
FILIERE ADMINISTRATIVE	91	90	1	59	56	1	2	0
Directeur	1	1	0	0	0	0	0	0
Attaché hors classe	1	1	0	0	0	0	0	0
Attaché principal	5	5	0	5	4	0	1	0
Attaché	11	11	0	5	4	0	1	0
Rédacteur Principal 1e classe	2	2	0	1	1	0	0	0
Rédacteur Principal 2e classe	2	2	0	1	1	0	0	0
Rédacteur	8	8	0	2	2	0	0	0
Adjoint administratif principal 1e cl	18	18	0	13	13	0	0	0
Adjoint administratif principal 2e cl	31	31	0	24	24	0	0	0
Adjoint administratif	12	11	1	8	7	1	0	0
FILIERE TECHNIQUE	357	340	17	267	254	9	4	0
Ingénieur Principal	5	5	0	3	3	0	0	0
Ingénieur	3	3	0	2	2	0	0	0
Technicien principal 1e cl	13	13	0	8	8	0	0	0
Technicien principal 2e cl	8	8	0	5	5	0	0	0
Technicien	6	6	0	2	0	0	2	0
Agent de maîtrise principal	24	24	0	16	16	0	0	0
Agent de maîtrise	19	19	0	16	15	0	1	0
Adjoint technique principal 1e cl	60	59	1	35	34	1	0	0
Adjoint technique principal 2e cl	142	138	4	113	110	3	0	0
Adjoint technique	77	65	12	67	61	5	1	0
FILIERE CULTURELLE	2	2	0	0	0	0	0	0
Adjoint du patrimoine principal de 2e classe	1	1	0	0	0	0	0	0
Adjoint du patrimoine	1	1	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	12	11	1	8	8	0	0	0
Conseiller Principal des APS 1e cl	1	1	0	1	1	0	0	0
Éducateur des APS principal 1e cl	4	3	1	3	3	0	0	0
Éducateur des APS principal 2e cl	4	4	0	3	3	0	0	0
Éducateur des APS	1	1	0	0	0	0	0	0
Opérateur APS principal	1	1	0	1	1	0	0	0
Opérateur APS qualifié	1	1	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	50	50	0	31	31	0	0	0
ATSEM principal de 1e cl	18	18	0	3	3	0	0	0
ATSEM principal de 2e cl	32	32	0	28	28	0	0	0
FILIERE ANIMATION	42	38	4	25	22	1	1	1
Animateur principal 1e cl	1	1	0	0	0	0	0	0
Animateur principal 2e cl	3	3	0	2	2	0	0	0
Animateur	3	3	0	1	1	0	0	0
Adjoint d'animation principal de 1e cl	4	4	0	3	3	0	0	0
Adjoint d'animation principal de 2e cl	18	15	3	9	8	1	0	0
Adjoint d'animation	13	12	1	10	8	0	1	1
FILIERE POLICE MUNICIPALE	16	16	0	9	9	0	0	0
Chef service police municipale pal 1e cl	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef service police municipale pal 2e cl	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale	2	2	0	0	0	0	0	0
Brigadier chef ppal de police municipale	9	9	0	8	8	0	0	0
Gardien Brigadier de police municipale	5	5	0	1	1	0	0	0
EMPLOIS CONTRACTUELS	4	4	0	2	0	0	1	1
Référent Enfant/Famille Psychologue de classe normale filière médico-sociale	1	1	0	1				1
Chargé de mission référent Enfant-Famille Grade : assist soc-éducatif	1	1	0	1			1	
Conducteur d'engins terrains sportifs	1	1	0	0				
Technicien hygiène-environnement	1	1	0	0				
CABINET DU MAIRE	1	1	0	1	1	0	0	0
collaborateur de cabinet	1	1	0	1	1	0	0	0
TOTAL GENERAL	575	552	23	402	381	11	8	2

